Vivienda



LIDERAZGO RESILIENTE Y TRANSFORMADOR

Beta Group

Sesión 1
Agenda

- 1: ¿Quiénes somos?
- 2: Bases del proceso de Mentoría
- 3: Establecimiento de objetivos y acuerdos

Beta Group

Beta Group

¿Quiénes somos?



Beta Group

Somos una firma de consultoría con más **de 12 años** realizando diferentes proyectos con el Estado en **Colombia** y **en Europa**



Conociéndonos: Roberto García Betancur

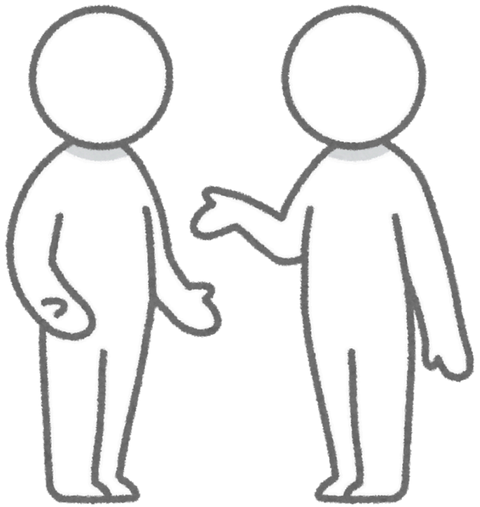


- Ingeniero Industrial y postgrado en Economía de la Universidad de los Andes. EMBA Instituto Empresa de Madrid
- Trabajé 10 años en Nielsen consiguiendo los clientes nuevos para la firma
- Fundé BetaGroup con mi hermano hace 12 años. Hoy tenemos al rededor de 150-200 empleados. También abrimos nuestra oficina en Madrid España y estamos ejecutando proyectos para el gobierno español
- Me gusta el rock, viajar, hacer ejercicio y pasar tiempo con mi familia y mi coneja.

¡Estoy aquí para ayudar, colaborar y apoyar en el proceso!

Beta Group

Pero no hablemos de mí, hablemos de ti



Beta Group

¿Qué es el Mentoring?



- **Transmisión de Experiencia y Conocimiento:** La mentoría se basa en compartir la experiencia y conocimientos del mentor con el mentee (aprendiz), brindándole orientación práctica y consejos basados en vivencias reales.
- **Relación a de Confianza:** Es una relación de acompañamiento que se desarrolla a lo largo del tiempo, donde el mentor actúa como guía y modelo a seguir, fomentando la confianza y el respeto mutuo.
- **Enfoque en el Desarrollo Integral del Mentee:** Más que solo alcanzar objetivos específicos, la mentoría busca el crecimiento integral del mentee, ayudándolo a desarrollar habilidades, actitudes y perspectivas que le permitan avanzar tanto personal como profesionalmente.
- **Orientación y Asesoramiento Estratégico:** El mentor proporciona orientación estratégica, ayudando al mentee a tomar decisiones informadas, identificar oportunidades y superar desafíos en su carrera o proyecto de vida.
- **Desarrollo de Redes y Oportunidades:** La mentoría también implica conectar al mentee con recursos, contactos y oportunidades, ampliando su red profesional y proporcionándole acceso a conocimientos y experiencias que de otra manera no estarían a su alcance.

Bases del Proceso de Mentoría

CONFIDENCIALIDAD



ADAPTABILIDAD Y FLEXIBILIDAD



CUMPLIR LOS ACUERDOS



DIÁLOGO ABIERTO



Beta Group

Temáticas de la Mentoría

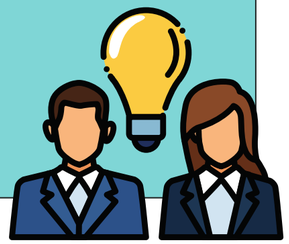
BASES DEL PROCESO



LIDERAZGO RESILIENTE Y TRANSFORMADOR



NEGOCIACIÓN



COMUNICACIÓN



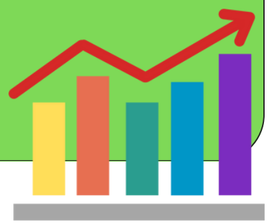
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA



GESTIÓN DE PROYECTOS



EVALUACIÓN DE PROGRESO



CONSOLIDACIÓN DEL PROCESO

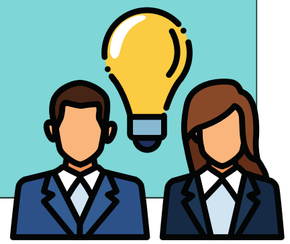


Temáticas de la Mentoría

BASES DEL PROCESO



NEGOCIACIÓN



COMUNICACIÓN



LIDERAZGO RESILIENTE Y TRANSFORMADOR



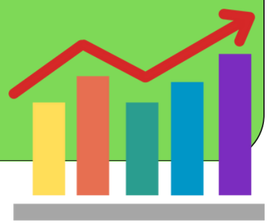
GESTIÓN DE PROYECTOS



CONTROL EMOCIONAL - EMPATÍA



EVALUACIÓN DE PROGRESO



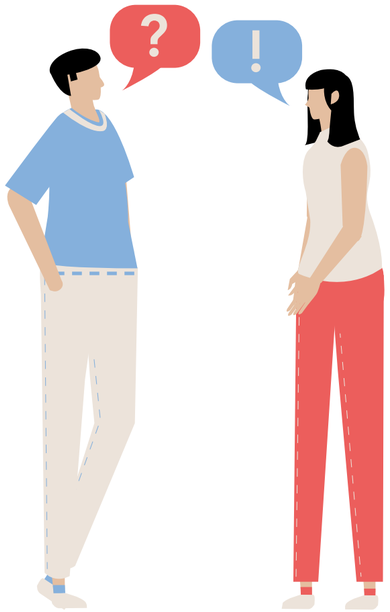
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Estableciendo objetivos



¿Cuáles son tus principales metas para la Mesa de Agua?

¿Cómo podemos hacer más eficientes las reuniones de la mesa?



¿Qué desafíos has encontrado en tu rol en la mesa?

Beta Group

Estableciendo objetivos



ACUERDOS Y OBJETIVOS
1. Cumplir con las sesiones y totalmente abierto
2. Generar una relación de confianza y dedicar tiempo para generar valor
3. Desarrollar tácticas de negociación aplicables y prácticas
4. Mejorar las herramientas de liderazgo, resiliciente y transformador
5. Seguir desarrollando capacidades de comunicación efectiva


¡Gracias!
Q&A